



Universität  
Zürich <sup>UZH</sup>

# Willkommen an der UZH!

UZH Welcome Day, 5. Februar 2025





# Begrüßung

**Vorstellung:** Moderation, Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

**Über 150 Mitarbeitende sind anwesend!**

«Wer sitzt mit mir im Raum?»

Mitmachen und eine Frage beantworten:

<https://www.menti.com>

Code: 6941 4546

Resultate anschauen:

<https://www.mentimeter.com/app/presentation/alo5f619o5n7wqfkqpdmzyrqjy72f4pv/results>



# Ablauf

Moderation: Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

## **08.30 Uhr Willkommen an der UZH**

Prof. Dr. sc. nat. Michael Schaepman, Rektor

## **09.20 Uhr Ihre Anstellung an der UZH**

Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

## **09.50 Uhr «Bewegte Pause»**

Nadia Zollinger, ASVZ

## **10.00 Uhr Die UZH forscht: «Warum braucht es Gendermedizin?»**

Prof. Dr. Carolin Lerchenmüller, Leitung Gendermedizin, Medizinische Fakultät

## **10.30 Uhr Wissensmarkt und «Znüni» im Lichthof**

## **11.30 Uhr Ende der Veranstaltung**

# Vorstellung Prof. Dr. Michael Schaepman

**Seit 1. August 2020: Rektor der UZH**

**2017-2020:**

Vize-Rektor Forschung

**Seit 2009:**

Professor für Fernerkundung, Geographisches Institut, UZH

**2003:**

Professor für Geographische Informationswissenschaft, Universität Wageningen (Niederlande)

**1998:**

Promotion am Geographischen Institut, UZH  
Forschungsschwerpunkte: Erdbeobachtung, Fernerkundung und Spektroskopie zum Messen von Biodiversität







Universität  
Zürich<sup>UZH</sup>

Rektor



# Willkommen an der Universität Zürich!

UZH Welcome Day

Michael Schaepman

05. Februar 2025



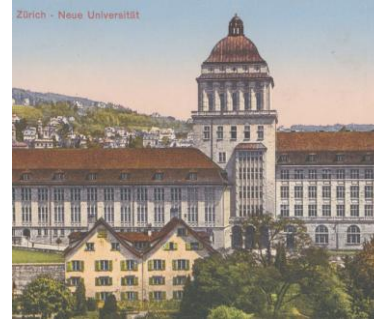
# Geschichte der Universität Zürich



**1833**  
Universitas Turicensis



**1868**  
Marie Heim-Vögtlin, erste Schweizer Ärztin



**1914**  
UZH-Hauptgebäude



**1998**  
Autonomie



**1867**  
Nadeschda Suslova, erste Frau,  
die an der UZH promovierte



**1892**  
Emilie Kempin-Spyri,  
erste Dozentin an der UZH



**1982**  
Verena Meyer,  
erste Rektorin der UZH



**2020**  
Gabriele Siegert,  
Rektorin ad interim



# 1905: Albert Einstein doktoriert an der UZH

## 12 Nobelpreise für Forschende der UZH

- 1901: Wilhelm Conrad Röntgen (Physik)
- 1902: Theodor Mommsen (Literatur)
- 1913: Alfred Werner (Chemie)
- 1914: Max von Laue (Physik)
- 1921: Albert Einstein (Physik)
- 1933: Erwin Schrödinger (Physik)
- 1936: Peter Debye (Chemie)
- 1937: Paul Karrer (Chemie)
- 1939: Leopold Stefan Ruzicka (Chemie)
- 1949: Walter Hess (Medizin)
- 1987: Alex Müller (Physik)
- 1996: Rolf Zinkernagel (Medizin)



Vidar Helgesen, Executive Director der Nobel-Stiftung und  
UZH-Rektor Michael Schaepman



An aerial photograph of Zurich, Switzerland, showing a dense urban landscape with numerous buildings, streets, and green spaces. The city is surrounded by hills, and the Rhine River is visible in the center. The image is used as a background for the text.

## **Die UZH ist die grösste und vielfältigste Volluniversität der Schweiz.**

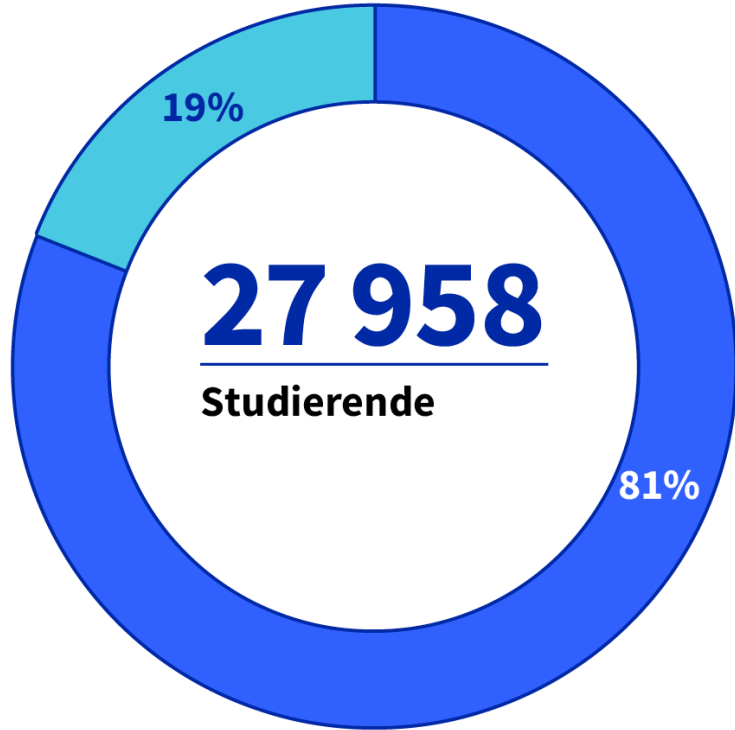
7 Fakultäten, 150 Institute  
und über 100 Studiengänge

Austausch- und Kooperations-  
abkommen mit über 1000  
Partnerinstitutionen weltweit  
(inkl. Schweiz)



# Studierendenzahlen 2023

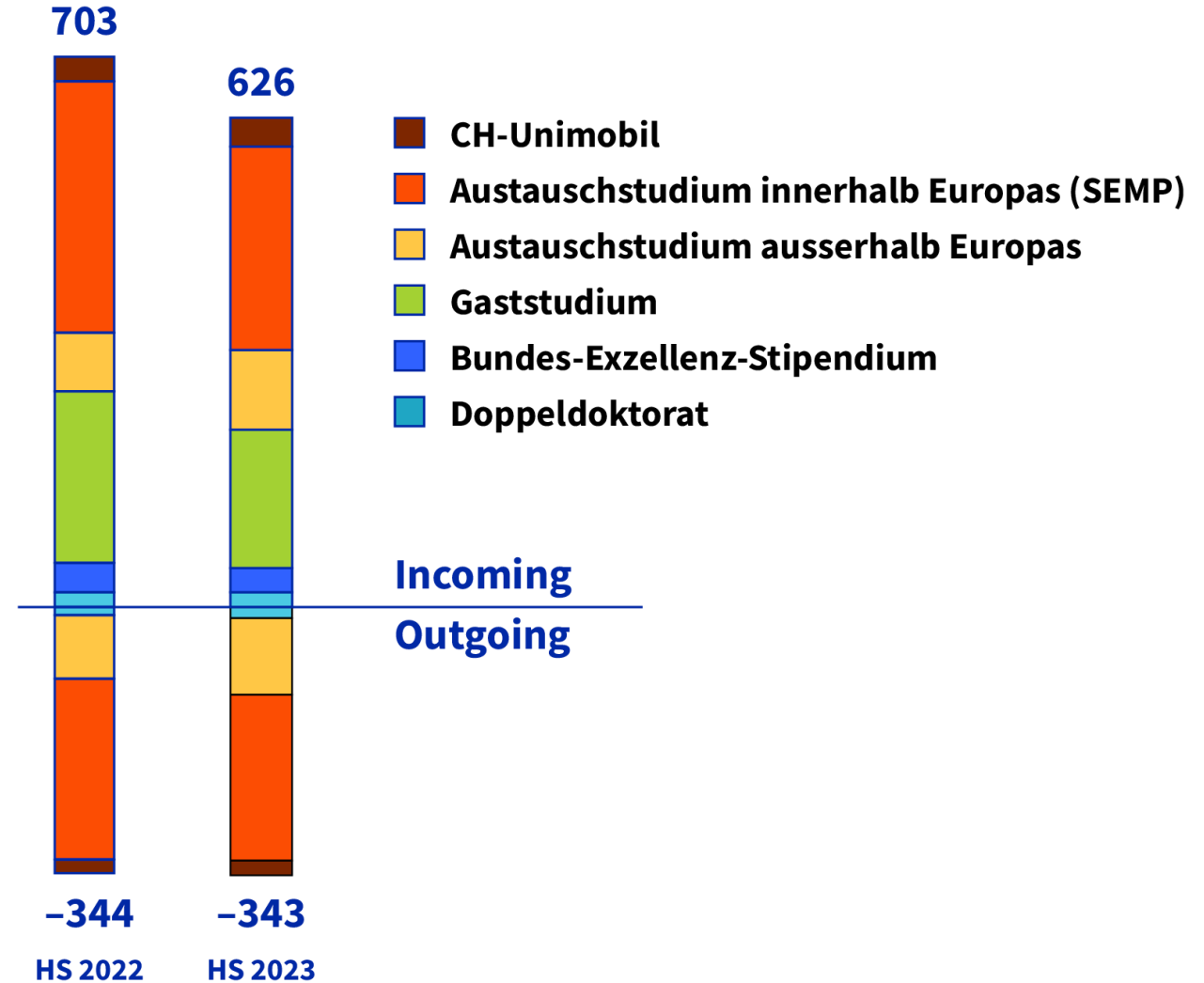
## Studierende nach Herkunft



- 22 606 Schweiz
- 5 352 Ausland

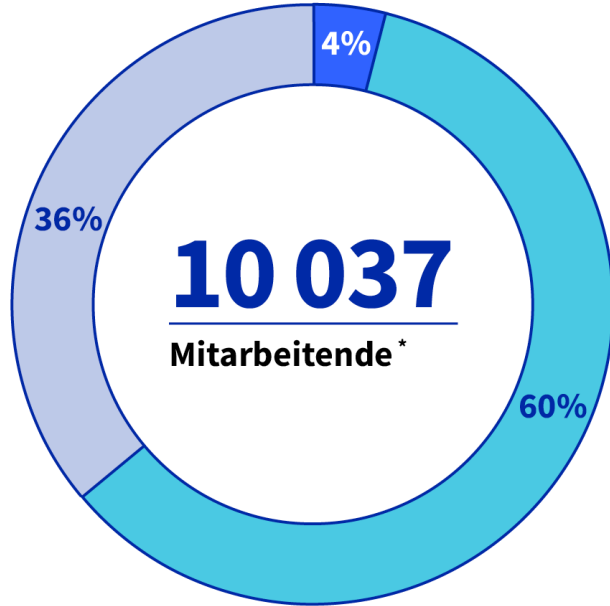
Quelle: UZH Jahresbericht 2023

## Mobilitätsstudierende 2022 - 2023



# Personalzahlen 2023

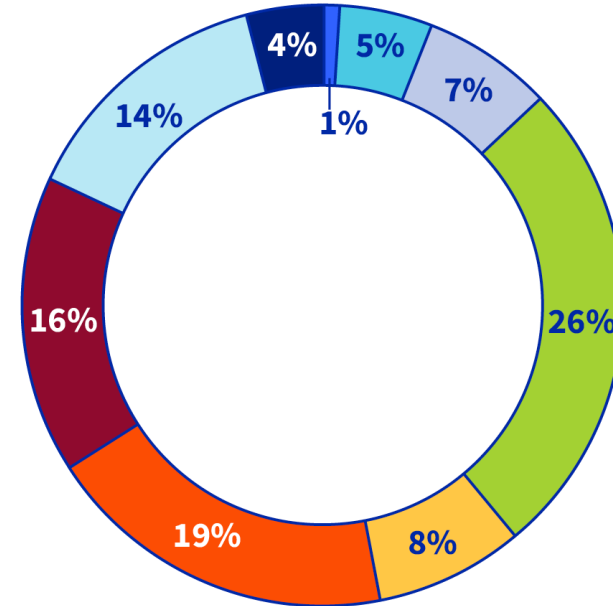
## Mitarbeitende nach Personalgruppen



- 738 Professuren
- 5 846 Mittelbau
- 3 523 Administratives und technisches Personal

\*10 073 Personen (7 340 VZÄ)

## Mitarbeitende nach Organisation



- 109 Theologische und Religionswiss. Fakultät
- 519 Rechtswissenschaftliche Fakultät
- 675 Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
- 2 692 Medizinische Fakultät
- 826 Vetsuisse-Fakultät
- 1 908 Philosophische Fakultät
- 1 690 Mathematisch-naturwiss. Fakultät
- 1 473 Zentrale Dienste (inkl. Interne Revision)
- 413 Strategische Programme

Quelle: UZH Jahresbericht 2023



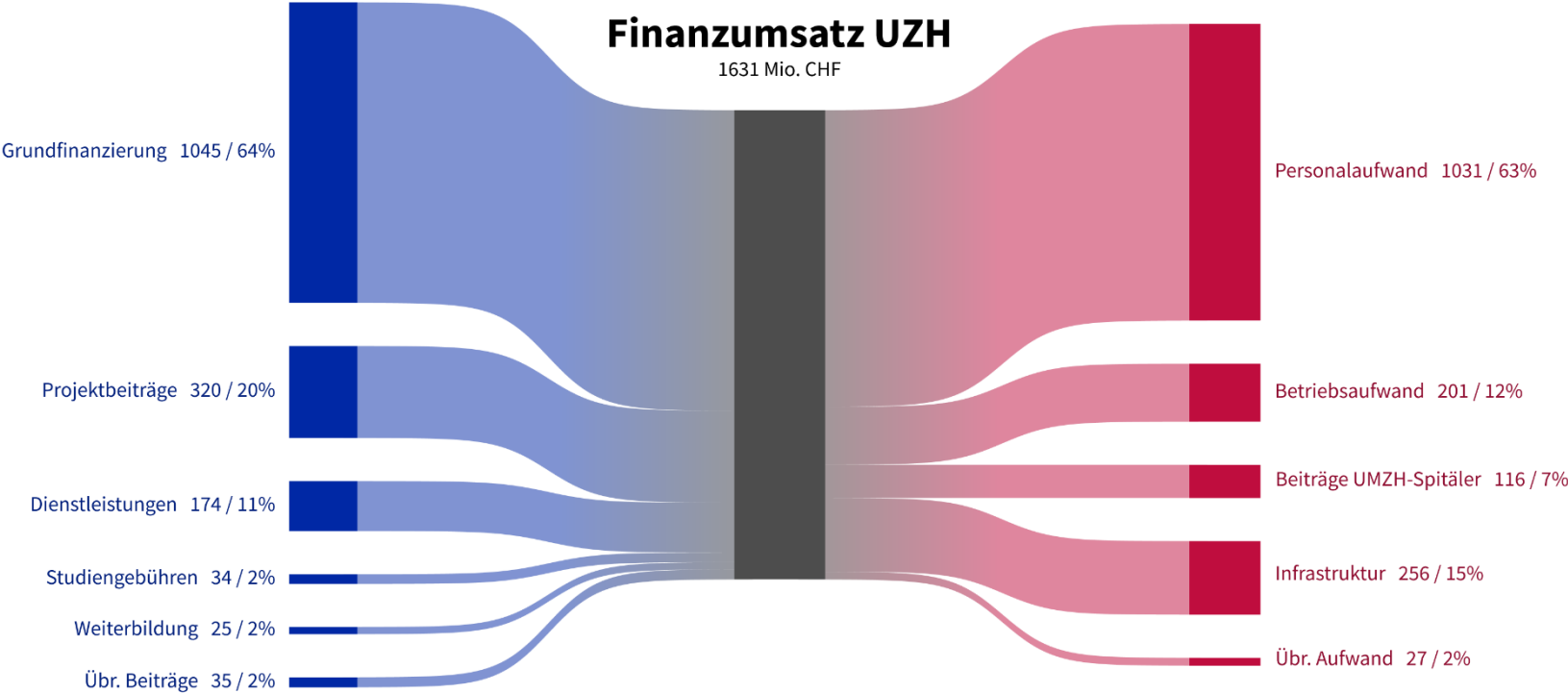
# Standorte



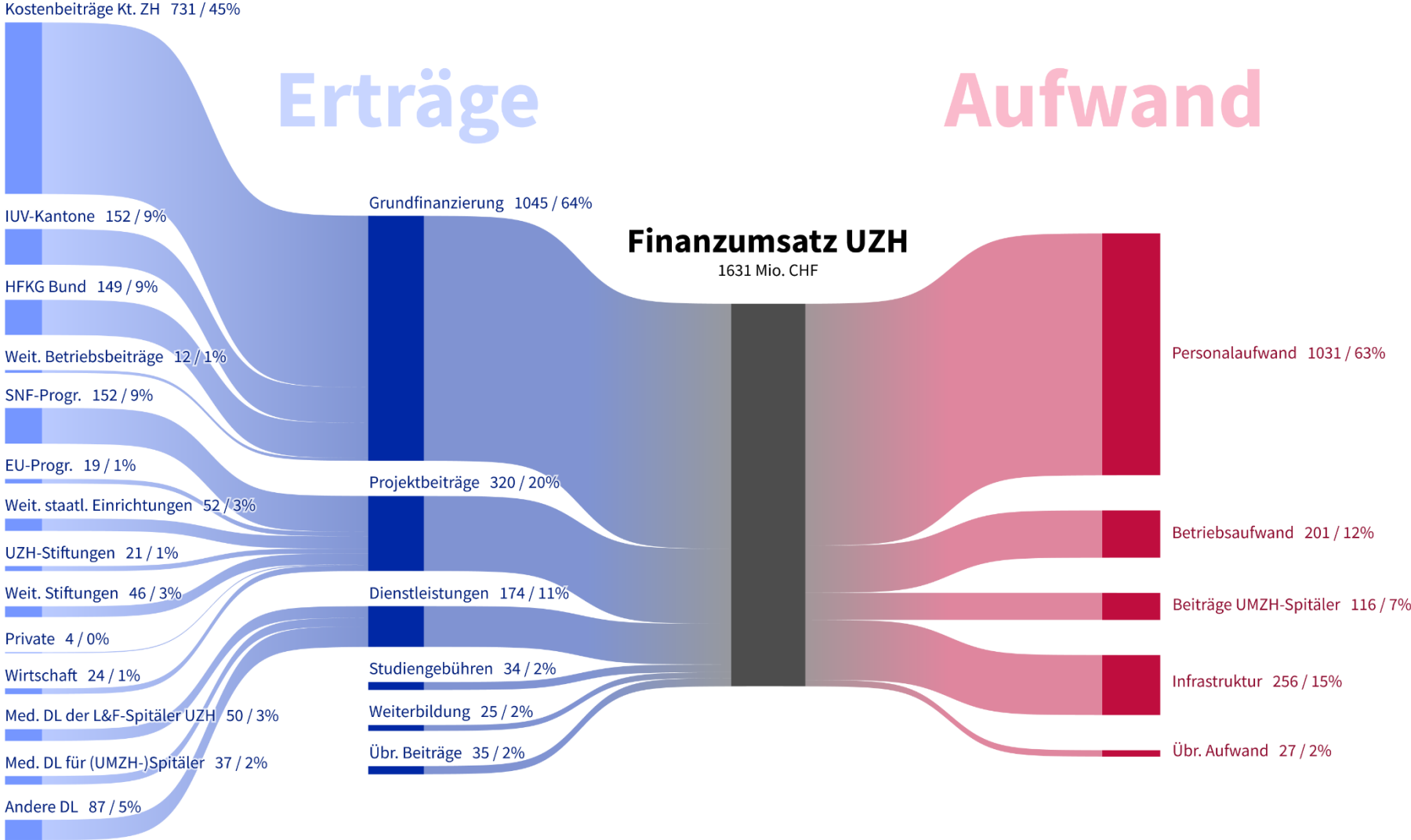
# Der universitäre Finanzhaushalt

## Erträge

## Aufwand

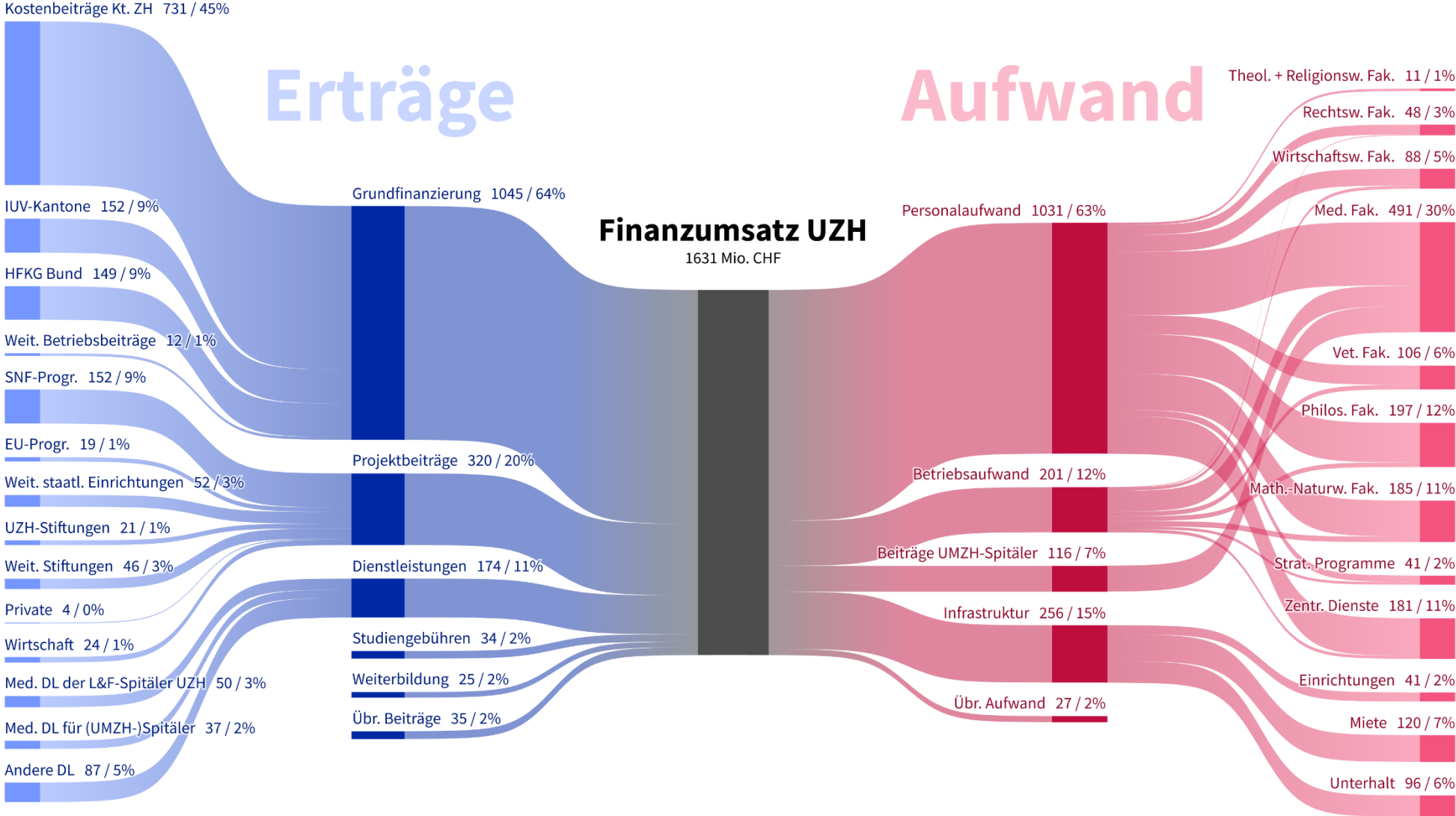


# Der universitäre Finanzhaushalt

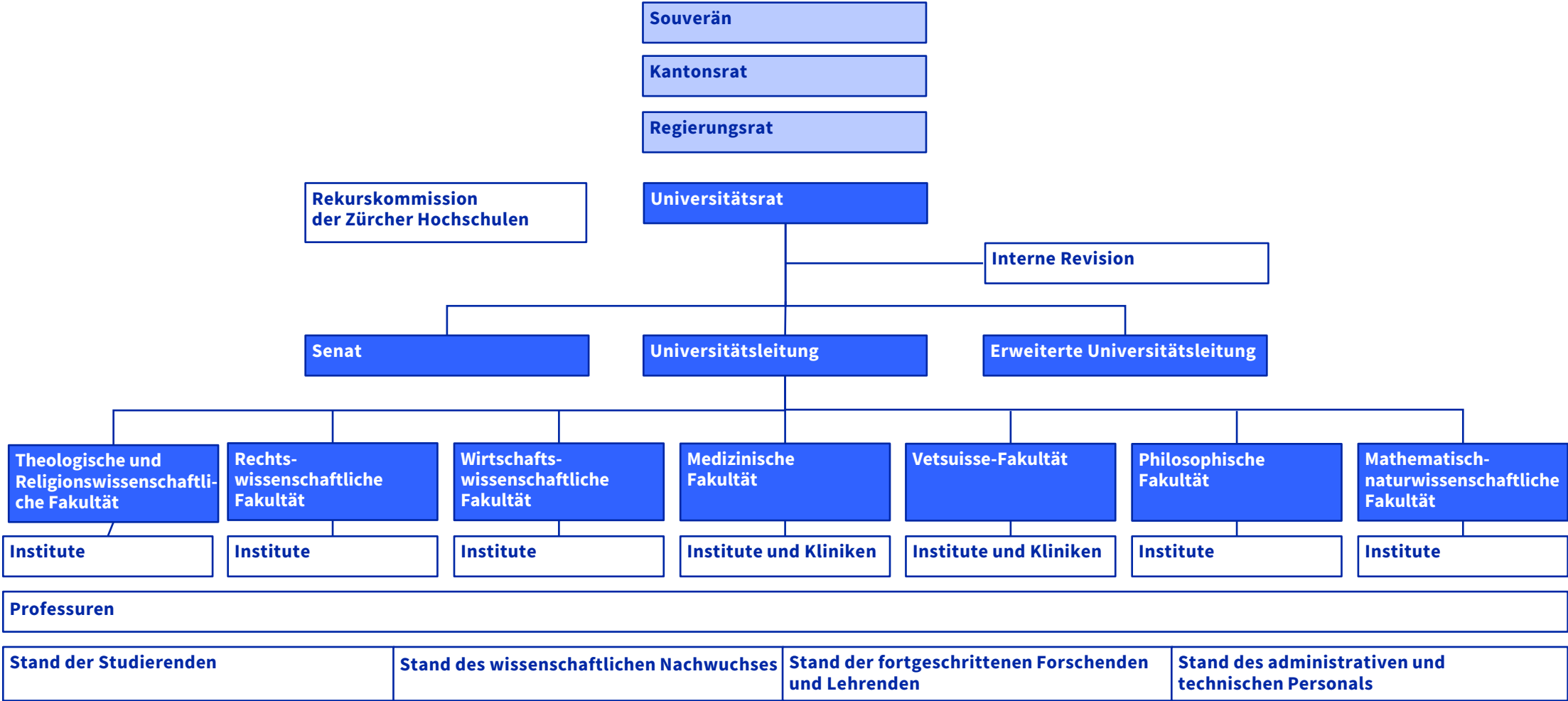




# Der universitäre Finanzhaushalt



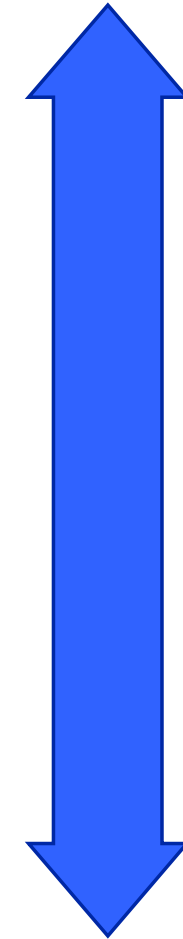
# Organigramm





# 10 Strategische Grundsätze

- 1** Forschung und Innovation
- 2** Lehre und Studium
- 3** Chancengleichheit, Diversität und Nachwuchsförderung
- 4** Akademische Nachwuchsförderung
- 5** Organisationskultur und Personalförderung
- 6** Zusammenarbeit mit Dritten und Internationalisierung
- 7** Universitäre Medizin Zürich (UMZH) und One Health
- 8** Universität und Gesellschaft
- 9** Strukturelle Rahmenbedingungen
- 10** Finanzielle Rahmenbedingungen



**Kreativität**

**Kooperation**

**Komplexität**

# Universitätsleitung



**Prof. Michael Schaepman**  
Rektor



**Prof. Gabriele Siegert**  
Vize-Rektorin und Prorektorin  
Lehre und Studium



**Prof. Elisabeth Stark**  
Prorektorin Forschung



**Prof. Christian Schwarzenegger**  
Prorektor Professuren und  
wissenschaftliche Information



**Prof. Beatrice Beck Schimmer**  
Direktorin Universitäre Medizin



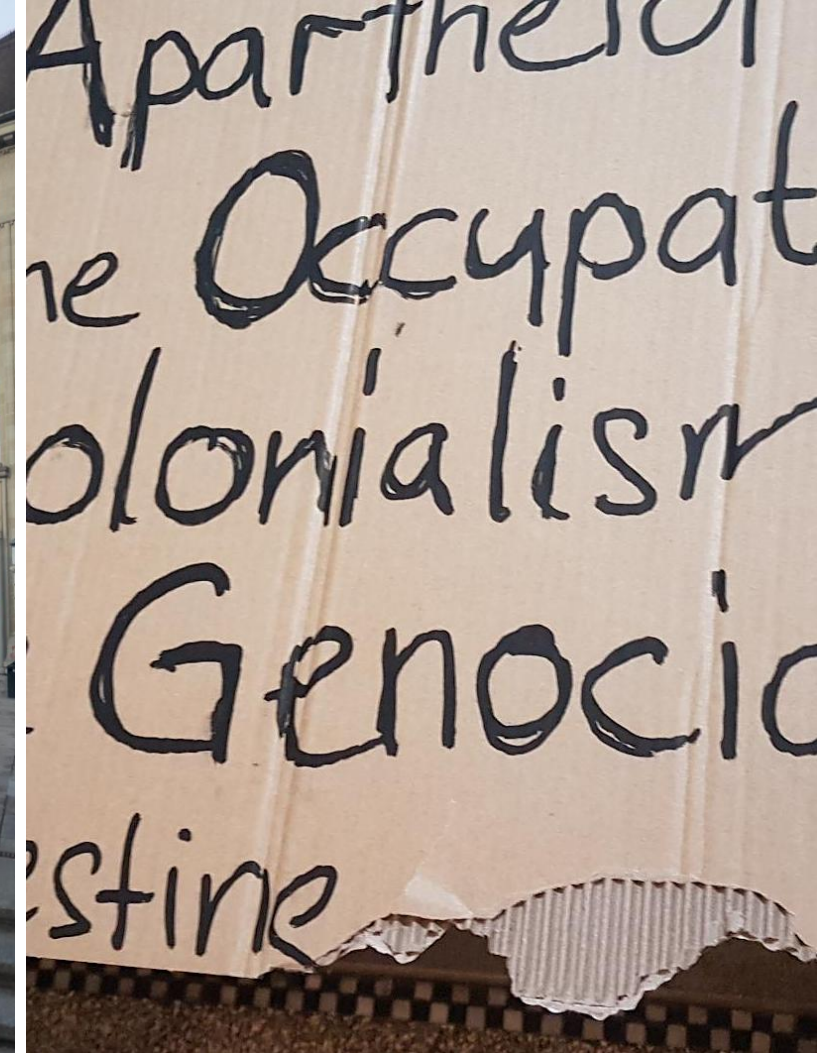
**Daniel Hug**  
Direktor Finanzen



**François Chapuis**  
Direktor Immobilien und Betrieb



# Spannungsfeld zwischen freier Meinungsäusserung, Polarisierung und Gesellschaft





# Ausblick

**Wir befinden uns in einer Situation mit vielschichtigen Herausforderungen** (auch *multi-crises* genannt). Die UZH mitigiert und mildert ihre Folgen dank «Good Governance» und hohen ethischen Standards.



**Weltweit sind Gesellschaften mit neuen, sich rasch wandelnden sozialen Phänomenen** wie «Microaggressions», «Cancel Culture» oder Empörungskultur konfrontiert. Die UZH ist ein Ort, an dem Meinungen offen, aber mit Respekt und Toleranz geäußert werden können.



**Institutionelle Herausforderungen treffen auch die UZH.** Institutionelle Exzellenz hilft den Einfluss struktureller Effekte zu minimieren. Verlust an Autonomie, steigende Studierendenzahlen, unabhängiges Bauen, zunehmende Regulierungsdichte und Polarisierung im Alltag sind zu nennen.







Universität  
Zürich <sup>UZH</sup>

Rektor

**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**

Und alles Gute am neuen  
Arbeitsplatz.





# Ablauf

Moderation: Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

## **08.30 Uhr Willkommen an der UZH**

Prof. Dr. sc. nat. Michael Schaepman, Rektor

## **09.20 Uhr Ihre Anstellung an der UZH**

Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

## **09.50 Uhr «Bewegte Pause»**

Nadia Zollinger, ASVZ

## **10.00 Uhr Die UZH forscht: «Warum braucht es Gendermedizin?»**

Prof. Dr. Carolin Lerchenmüller, Leitung Gendermedizin, Medizinische Fakultät

## **10.30 Uhr Wissensmarkt und «Znüni» im Lichthof**

## **11.30 Uhr Ende der Veranstaltung**





Universität  
Zürich <sup>UZH</sup>

# Ihre Anstellung an der UZH

Abteilung Personal

Dr. Karin Bertschinger

5. Februar 2025



# Die UZH im Überblick: UZH Mitarbeitenden-Struktur (per 31.12.2023)

	Total (VZÄ <sup>1</sup> )	Davon Nicht-CH – Nationalitäten <sup>2</sup> (%)	Davon Teilzeit- Pensum (%)
<b>UZH Total</b>	<b>7 339</b>	<b>44</b>	<b>55</b>
Professuren	711	49	4.7
Mittelbau	3 867	55	66.7
Administratives und technisches Personal	2 760	24	51.5

<sup>1</sup> VZÄ = Vollzeitäquivalent

<sup>2</sup> Im Jahr 2023 waren insgesamt 121 Nationalitäten an der UZH vertreten.

Quelle: UZH Managementinformationssystem



# Die UZH im Überblick: Vielfalt der Funktionen

## Wissenschaftler\*innen

- Professor\*innen
- Wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen
- Externe Lehrpersonen
- *Qualifikationsstellen:*
  - Assistierende
  - Doktorierende
  - Post-Doktorierende
  - Oberassistenten

## Administratives und technisches Personal

- Abteilungs-, Team-, Projektleitung
- Hochschuldidaktiker\*in
- Medienbeauftragte\*r
- Controller\*in
- Informatiker\*in
- Bibliothekar\*in
- Verwaltungsassistent\*in
- Laborant\*in
- Dentalassistent\*in
- Tierpfleger\*in
- Schreiner\*in

## Lernende

derzeitig rund  
100 Lernende  
in 13 Berufsprofilen

## Meine Anstellung

Auf der Webseite «Meine Anstellung» erfahren Sie mehr über Ihre Anstellung an der Universität Zürich. Basierend auf den gesetzlichen und universitären Grundlagen finden Sie hier Richtlinien und Weisungen sowie nützliche Merkblätter und benötigte Formulare. Informieren Sie sich zudem über Ihre Entwicklungsmöglichkeiten und weitere Angebote für Sie als Mitarbeiter\*in der UZH.



### Arbeitszeit und Abwesenheiten →

- › Arbeitszeit
- › Abwesenheiten

### HR Employee Self-Services (ESS) →

- › Bankdaten ändern
- › Elektronische Lohnabrechnungen

### Vergütung und Versicherungen →

- › Vergütung
- › Sozialversicherungen
- › Reiseversicherung

### Vergünstigungen und Angebote →

- › Lunch-Check-Karte

### Offene Stellen →

### Stichwortverzeichnis →



## Stichwortverzeichnis

### Hinweis

Die Suchbegriffe mit "PV/VG" in Klammern sind für personalverantwortliche Personen (PV) und Vorgesetzte (VG) relevant.

Die Suchbegriffe mit "HR" in Klammern sind für die HR-Mitarbeitenden relevant.

→ A → B → C → D → E → F → G → H → I → J → K → L → M → N → O → P → Q → R → S → T → U → V  
→ W → X → Y → Z

### A

→ Abordnung

→ AHV/IV/EO

→ Akademische Gäste

# Führung und Management an der UZH (1/2)

## Führungsgrundsätze

- 14 Führungs- und Managementprinzipien
- Verbindlich für alle Führungsverantwortlichen
- Konkrete Beschreibungen von erwartetem Verhalten
- Links zu Grundlagen und Unterstützungs-/ Weiterbildungsangeboten

## Umsetzung der Führungsgrundsätze, u.a. in

- Inhalten von UZH Führungsweiterbildungen
- UZH Mitarbeitendenbefragungen

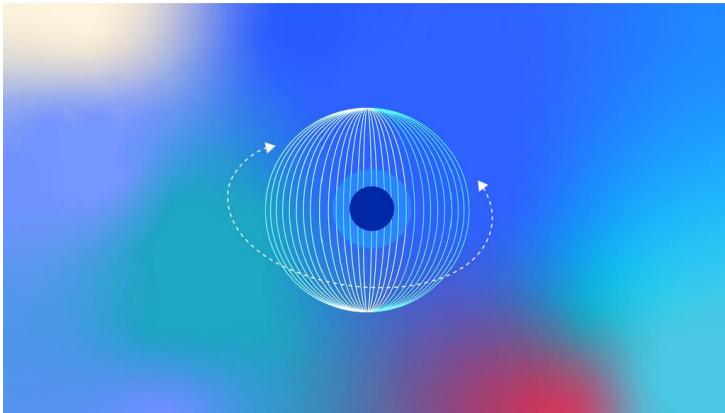


**Eine gute Führungskultur entsteht als gemeinschaftlicher Entwicklungsprozess  
von Führungsverantwortlichen mit den Mitarbeitenden.**



# Führung und Management an der UZH (2/2)

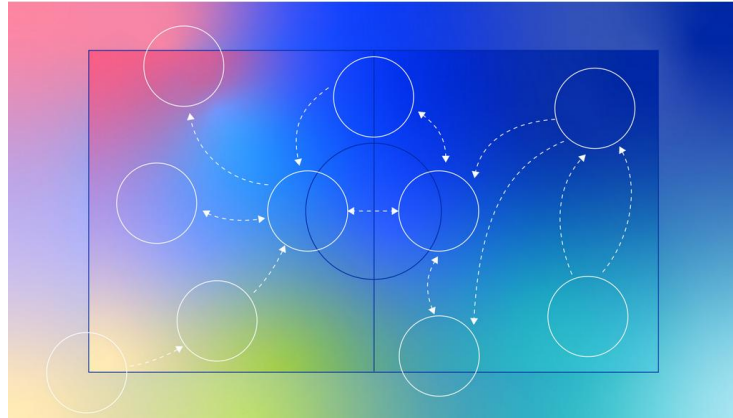
## Sich selbst führen



### Führungsverantwortliche...

- erfüllen ihre Rolle in Übereinstimmung mit den Werten der UZH
- tragen und übernehmen aktiv Verantwortung
- achten auf eine angemessene Selbstführung
- antizipieren Veränderungen und gestalten die Zukunft

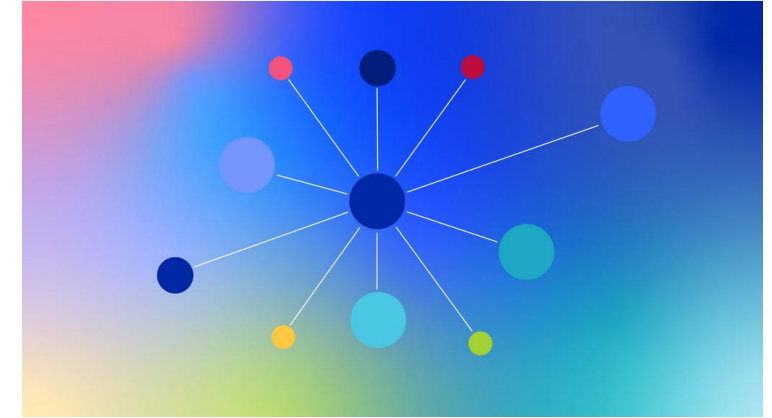
## Andere führen



### Führungsverantwortliche...

- führen ihre Mitarbeitenden proaktiv
- kommunizieren klar, wertschätzend und zielführend
- gestalten eine Feedbackkultur
- arbeiten lösungsorientiert
- führen partizipativ
- fördern Gleichstellung, Chancengleichheit und Inklusion



## Organisationseinheiten führen



### Führungsverantwortliche...

- führen ihren Verantwortungsbereich als Ganzes
- gestalten Rahmenbedingungen
- denken voraus
- schonen Ressourcen

# Barrierefreies Arbeiten an der UZH

- Die UZH setzt sich dafür ein, dass alle Mitarbeitenden gleiche Chancen haben und ihr Potential bestmöglich einbringen können. Die UZH bietet ihnen ein barrierefreies Arbeitsumfeld an, indem Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen bestmöglich an ihre konkreten Bedürfnisse angepasst werden.
- Führungsverantwortliche der UZH fördern Gleichstellung, Chancengleichheit und Inklusion (UZH Führungsgrundsätze)
- Für Mitarbeitende sowie für Vorgesetzte, die im Kontext von Behinderung oder chronischer Krankheit führen und/oder arbeiten, stehen Beratungsangebote zur Verfügung.
- Die UZH hat eine Kommission für Inklusion sowie einen Delegierten für Inklusion (Prof. Dr. Rolf Sethe)
- Kontaktadressen:
  - Abteilung Equality, Diversity, Inclusion (EDI) 
  - UZH-Kommission für Inklusion (KfI) 
  - UZH-Delegierter für Inklusion: [rolf.sethe@ius.uzh.ch](mailto:rolf.sethe@ius.uzh.ch)
  - Geschäftsstelle Kommission für Inklusion: [benjamin.boerner@edi.uzh.ch](mailto:benjamin.boerner@edi.uzh.ch)



# Informationssicherheit


Informationen sowie ein Erklärvideo:

Informationsecurity.uzh.ch   
infosec.uzh.ch 



# Lernen und Entwicklung

Die UZH fördert und unterstützt die professionelle und persönliche Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden:

- Internes Weiterbildungsprogramm
  - Hochschul- und Wissenschaftsmanagement
  - Leadership & Governance Academy 
  - Kurse der Zentralen Dienste, z.B. von den Abteilungen Personal, Finanzen, Informatik, EDI, Sicherheit und Umwelt, Graduate Campus
  - Sprachkurse des Sprachenzentrums der UZH und ETH Zürich
- Öffentliche Vorlesungen und UZH Veranstaltungen
- Weiterbildungsprogramm des Kantons Zürich





# Beratungsstellen für Mitarbeitende: Ihre Kontakte

## Bei Fragen zu Ihrer Anstellung

- Direkte\*r Vorgesetzte\*r
- Personalverantwortliche\*r in Ihrer Organisationseinheit


## Bei Führungsfragen


- HR Beratung der Abteilung Personal
- Personal- und Führungsentwicklung der Abteilung Personal

## Bei Spezialthemen

- Beratungs- und Schlichtungsstelle (MBS)
- Psychologische Beratungsstelle der UZH / ETH (PBS)
- Abteilung Equality, Diversity, Inclusion (EDI)
- Schutz vor sexueller Belästigung (RSB)
- Coaching und Mentoring für PhD Kandidat\*innen (Graduate Campus)
- Informationssicherheit: Risk Management Office

«health@UZH» 

Konflikt!  
Was tun? 

CommUNITY 

# Vergünstigungen und Angebote

## Vereinbarkeit Beruf und Privatleben

- Kinderbetreuung in den kitz Tagesstätten
- Preiswerte Hotelbuchungen über HRS

## Verpflegung

- Verschiedene Mensen und Caféterias (Spezialpreise für Mitarbeitende)
- Lunch-Check-Karte: Über 9'000 angeschlossene Restaurants in der ganzen Schweiz, 7 Tage pro Woche

## Digitalisierung

- Privates Mobile-Abo zu Spezialkonditionen
- Die Abteilung Zentrale Informatik hat Hard- und Software-Angebote verschiedener Hersteller zum Privatgebrauch

## Bildung

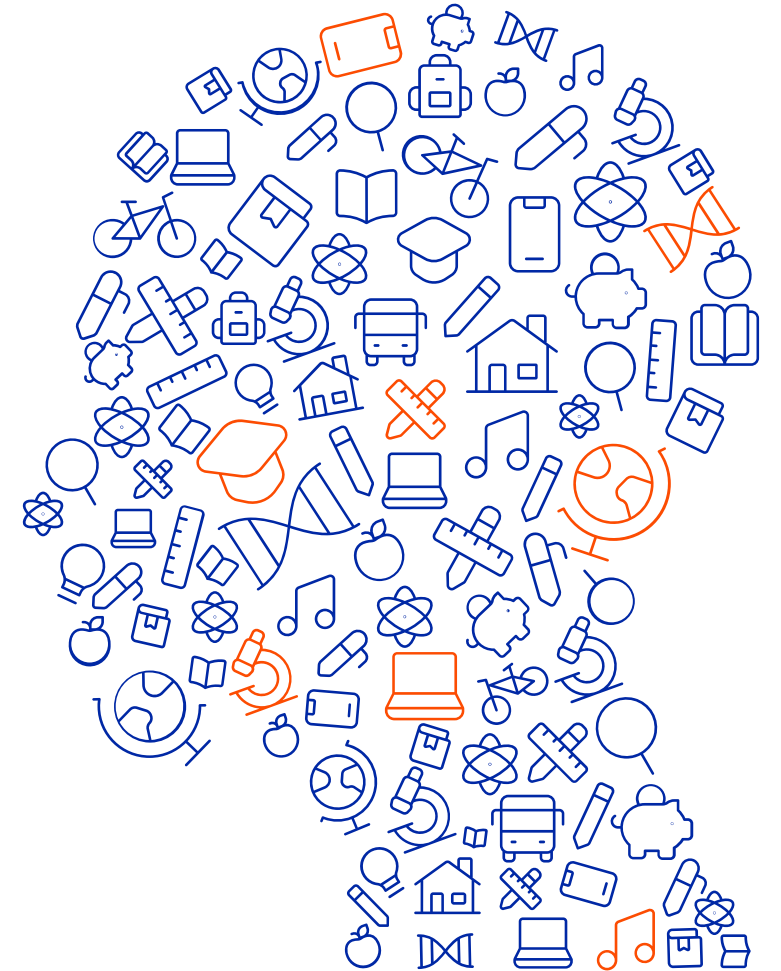
- Die UZH bietet ein vielfältiges Angebot an internen Weiterbildungen
- Sprachenzentrum der UZH und der ETH Zürich
- Weiterbildungsprogramm Kanton Zürich

## Mobilität

- Attraktive Angebote für
  - befristete oder unbefristete Parkplätze an der UZH
  - «Mobility» Car Sharing
  - Fahrzeuge mieten

## Gesundheit

- Akademischer Sportverband ASVZ zu attraktiven Konditionen
- Kostenlose Grippeimpfung



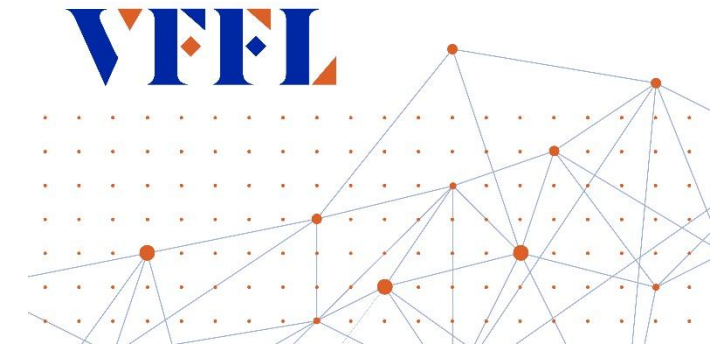
# Mitbestimmung

Standesorganisationen der UZH für Mitarbeitende [↗](#)

- Vereinigung Akademischer Nachwuchs (VAUZ) [↗](#)
- Vereinigung der fortgeschrittenen Forschenden und Lehrenden (VFFL) [↗](#)
- Vereinigung des administrativen und technischen Personals (V-ATP) [↗](#)

Sie wollen zu einer nachhaltigen UZH beitragen?

- Tipps für nachhaltiges Handeln [↗](#)
- Plattform für freiwillige Selbstverpflichtungen [↗](#)
- Factsheets und Empfehlungen [↗](#)
- Ihre Vorschläge [↗](#)

The logo for VAUZ (Vereinigung Akademischer Nachwuchs) consists of the letters 'VAUZ' in a bold, dark blue, sans-serif font. The 'V' and 'A' are connected at the top.The logo for V-ATP (Vereinigung des administrativen und technischen Personals) features a blue gear icon with a white circle inside, followed by the text 'V-ATP' in a large, black, sans-serif font.



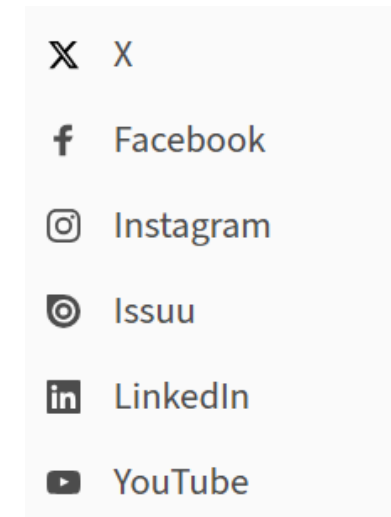
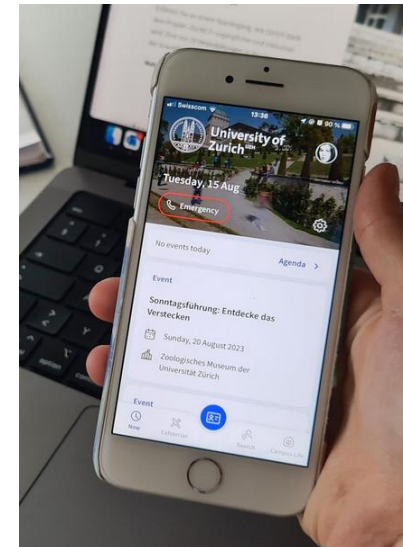
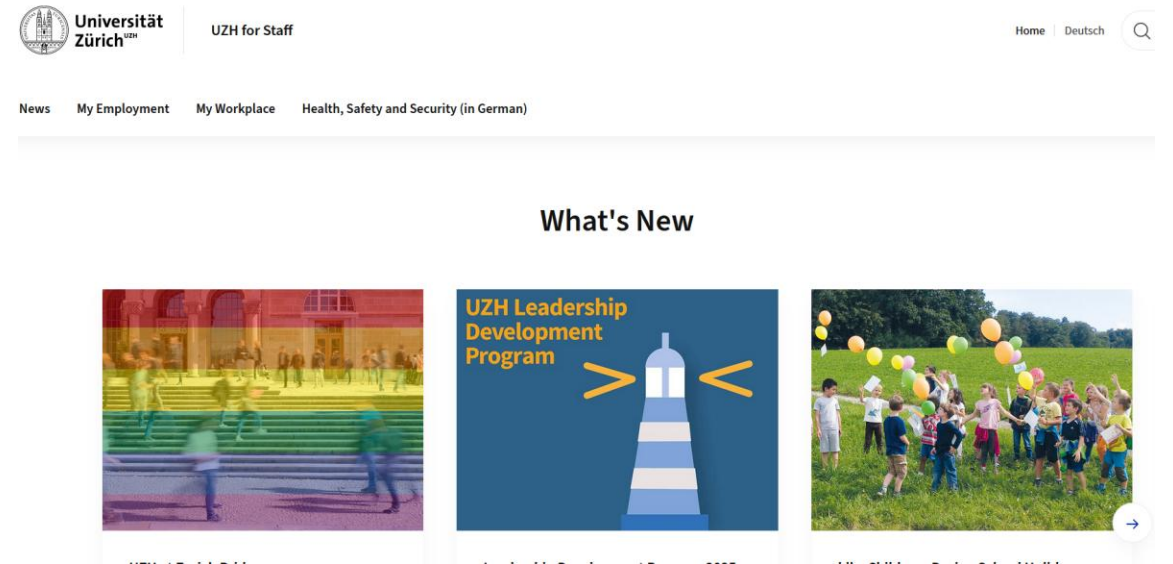
# Stay up to date

## Informieren Sie sich über folgende Kanäle:

- Website UZH für Mitarbeitende [🔗](#)
- UZH now App [🔗](#)
- “UZH Inside” Newsletter für Mitarbeitende [🔗](#)
- > Zur Anmeldung für den Newsletter [🔗](#)

## Folge Sie uns auf den Social Media Kanälen:

- X [🔗](#)
- Facebook [🔗](#)
- Instagram [🔗](#)
- LinkedIn [🔗](#)
- You Tube [🔗](#)



# Q&A – Beantwortung Ihrer Fragen

Nutzen Sie die Gelegenheit, um Ihre Fragen im Plenum zu stellen!



# Ablauf

Moderation: Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

## **08.30 Uhr Willkommen an der UZH**

Prof. Dr. sc. nat. Michael Schaepman, Rektor

## **09.20 Uhr Ihre Anstellung an der UZH**

Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

## **09.50 Uhr «Bewegte Pause»**

Nadia Zollinger, ASVZ

## **10.00 Uhr Die UZH forscht: «Warum braucht es Gendermedizin?»**

Prof. Dr. Carolin Lerchenmüller, Leitung Gendermedizin, Medizinische Fakultät

## **10.30 Uhr Wissensmarkt und «Znüni» im Lichthof**

## **11.30 Uhr Ende der Veranstaltung**



# Bewegte Pause

ASVZ



Bildquelle: ASVZ

# Ablauf

Moderation: Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

## **08.30 Uhr Willkommen an der UZH**

Prof. Dr. sc. nat. Michael Schaepman, Rektor

## **09.20 Uhr Ihre Anstellung an der UZH**

Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

## **09.50 Uhr «Bewegte Pause»**

Nadia Zollinger, ASVZ

## **10.00 Uhr Die UZH forscht: «Warum braucht es Gendermedizin?»**

Prof. Dr. Carolin Lerchenmüller, Leitung Gendermedizin, Medizinische Fakultät

## **10.30 Uhr Wissensmarkt und «Znüni» im Lichthof**

## **11.30 Uhr Ende der Veranstaltung**



# Wissensmarkt und «Znüni»



Bilder von vergangenen UZH Welcome Days



# Wissensmarkt 1/2

## Standesorganisationen und Gewerkschaften

- VAUZ (Akadem. Nachwuchs)
- VATP (Admin. und techn. Personal)
- VFFL (fortgeschrittenen Forschenden und Lehrenden)
- VPOD (UZH Angestellte)

## Forschung/Finanzierung

- Research & Grants Office
- Graduate Campus
- Innovation Office
- Technology Platforms

## Beratungsangebote

- Beratungs- und Schlichtungsstelle (MBS)
- Kommission Schutz vor sexueller Belästigung
- Equality, Diversity, Inclusion
- Personal
- Global Student Experience

## Weiterbildung

- Sprachzentrum
- Weiterbildung

## Pensionskassen

- BVK
- VSAO



Verschaffen Sie sich einen Überblick über die verschiedenen universitären Einheiten.

# Wissensmarkt 2/2

## Angebote

- kihz Kinderbetreuung
- Universitätsbibliothek

## Zentrale Dienste

- Finanzen
- Nachhaltigkeit
- Kommunikation
- Zentrale Informatik
- Strategische Beschaffung
- Supply Chain Management
- Rektoratsdienst
- Sicherheit und Umwelt



Verschaffen Sie sich einen Überblick über die verschiedenen universitären Einheiten.

# Ihre Meinung ist uns wichtig

Wir würden gerne von Ihnen lernen und erfahren, ob dieser Welcome Day für Sie informativ und hilfreich war.

Sie erhalten in Kürze per E-Mail eine kurze Online-Umfrage.

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit und einen guten Start an der Universität Zürich!**





# Ablauf

Moderation: Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

## **08.30 Uhr Willkommen an der UZH**

Prof. Dr. sc. nat. Michael Schaepman, Rektor

## **09.20 Uhr Ihre Anstellung an der UZH**

Dr. Karin Bertschinger, HR Leitung

## **09.50 Uhr «Bewegte Pause»**

Nadia Zollinger,, ASVZ

## **10.00 Uhr Die UZH forscht: «Warum braucht es Gendermedizin?»**

Prof. Dr. Carolin Lerchenmüller, Leitung Gendermedizin, Medizinische Fakultät

## **10.30 Uhr Wissensmarkt und «Znüni» im Lichthof**

## **11.30 Uhr [Ende der Veranstaltung](#)**